

«Первое рабочее место» (далее ПРМ) - участниками проекта являются впервые ищущим работу, рабочих мест и необходимых трудовых навыков из числа молодежи не старше 35 лет, в том числе отсутствие опыта работы.

Работодатель за лицом, трудоустроенным в рамках проекта ПРМ закрепляет наставника из числа опытных работников для передачи профессиональных знаний и опыта работы. Продолжительность участия по проекту ПРМ составляет не более 18 месяцев. Размер субсидии в месяц (заработной платы) для лиц, трудоустроенных в рамках проекта ПРМ составляет не менее 30 МРП (месячный расчетный показатель), с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета выплат по экологическим надбавкам. Выплата заработной платы лицам, трудоустроенным в рамках проекта ПРМ осуществляется центром занятости ежемесячно путем перечисления денежных средств на текущие (карточные) счета лиц, открытые в банках второго уровня.

Выплата социального пособия по временной нетрудоспособности лицам, трудоустроенным в рамках проекта ПРМ производится центром занятости. Работодателям всех форм собственности можно подать заявку в электронном виде через электронную биржу труда (Enbek.kz) на организацию рабочих мест по проекту Первое рабочее место.

Карьерный центр содействует трудоустройству безработных на постоянные рабочие места после завершения участия в субсидируемых рабочих местах.

«Контракт поколений» (далее КП) - организуется на трудоустройство участника с последующей заменой действующего работника, достигшего пенсионного возраста. Участниками проекта КП являются выпускники учебных заведений, завершивших обучение в течение 3 (трех) лет, не старше 35 лет

За лицом, трудоустроенным в рамках проекта КП закрепляется наставник, которому до достижения пенсионного возраста, осталось менее 6 (шести) месяцев.

По истечении шести месяцев со дня принятия на работу Участника работодатель переводит на вакантное рабочее место наставника.

Продолжительность участия по проекту КП составляет не более 6 месяцев.

Размер субсидии в месяц для лиц, трудоустроенных в рамках проекта КП составляет не менее 30 МРП (месячный расчетный показатель), с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета выплат по экологическим надбавкам. Выплата заработной платы лицам, трудоустроенным в рамках проекта КП, осуществляется центром занятости ежемесячно на основании сведений, представленных работодателем, путем перечисления денежных средств на текущие (карточные) счета лиц, открытые в банках второго уровня.

Работодателям всех форм собственности можно подать заявку в электронном виде через электронную биржу труда (Enbek.kz) на организацию рабочих мест по проекту Контракт поколений.

Молодежная практика – вид трудовой деятельности, осуществляемой безработными выпускниками организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, с целью приобретения первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности).

На молодежную практику могут быть направлены выпускники не старше 35 лет при условии, завершившие обучение в течение 5 лет. Срок участия в программе составляет не более 12 месяцев. Молодежная практика дает возможность выпускникам закрепить полученные знания и навыки, приобрести опыт работы, трудоустроиться на постоянную работу.

Заработная плата безработного составляет 30 МРП (месячный расчетный показатель), с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг, без учета выплат по экологическим надбавкам.

Выплата заработной платы безработным осуществляется центром занятости ежемесячно на текущие (карточные) счета безработных, открытые в банках второго уровня.

Работодателям всех форм собственности, можно подать заявку в электронном виде через электронную биржу труда (Enbek.kz) на организацию молодежной практики на 2023 год, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, и действующие более одного года.

Направление на субсидируемое рабочее место не выдается работодателям, с которыми претендент состоял в трудовых отношениях в течение последних 6 (шести) месяцев до момента увольнения.

Карьерный центр содействует трудоустройству безработных на постоянные рабочие места после завершения участия в субсидируемых рабочих местах.